

**ПРАВИЛНИК
О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ**



Република Србија
ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР

0301-927/1

01.03.2012 год

Ужице

ул. Милоша Обреновића 77

телефон: 882-549

РТ/МТ

На основу члана 181-187. Закона о здравственој заштити ("Сл.гл.РС", бр. 107/05, 72/09-др. Закон; 88/10, 99/1057/11), чл.26. Статута Здравственог центра у Ужицу, Управни одбор Здравственог центра Ужице на седници од 01.03. 2012. године, донео је

ПРАВИЛНИК О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ

Опште одредбе

Члан 1.

Овим Правилником, сагласно одговарајућим одредбама Закона о здравственој заштити и подзаконским актима Министарства здравља Републике Србије, утврђују се права и обавезе и уређују и друга питања од значаја за стручно усавршавање запослених радника, здравствених сарадника и других запослених у Здравственом центру Ужице (у даљњем тексту: Центар).

Члан 2.

Здравствени радници, здравствени сарадници и други запослени имају право и дужност да се стално стручно усавршавају у својој струци како би у своме раду постигли максимално могући стручни ниво у пружању квалитетне здравствене заштите, односно вршења својих стручних послова.

Одредбе овог Правилника ближе регулишу стручно усавршавање запослених у Центру.

План стручног усавршавања

Члан 3.

Здравствени центар је дужан да здравственом раднику и здравственом сараднику обезбеди стручно усавршавање, у складу са законом, а према плану стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника у Центру.

План стручног усавршавања из става 1. овог члана доноси Центар на основу плана развоја кадрова у здравству који доноси министар.

План развоја кадрова у здравству из става 2. овог члана садржи:

- 1) програм стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника;
- 2) број специјализација и ужих специјализација које се одобравају на годишњем нивоу;
- 3) критеријуме и ближе услове за одобравање специјализација и ужих специјализација;
- 4) друга питања од значаја за стручно усавршавање здравствених радника и здравствених сарадника, у складу са законом.

Стручно усавршавање здравствених радника и здравствених сарадника

Члан 4.

Под стручним усавршавањем здравствених радника и здравствених сарадника, подразумева се стицање знања и вештина, које обухвата:

- 1) специјализације и уже специјализације;
- 2) континуирану едукацију.

Члан 5.

Здравствени радници и здравствени сарадници имају право и дужност да у току рада стално прате развој медицинске, стоматолошке, фармацеутске науке, као и других одговарајућих наука, и да се стручно усавршавају ради одржавања и унапређења квалитета свог рада.

Центар је дужан да запосленом здравственом раднику и здравственом сараднику обезбеди плаћено одсуство за континуирану едукацију ради обнављања одобрења за самостални рад, у складу са законом.

Специјализације и уже специјализације

Члан 6.

0301-10138 09.2011

Здравствени радник и здравствени сарадник са високим образовањем може се стручно усавршавати-стицати специјализацију ако има завршен приправнички стаж и положен стручни испит и најмање две године обављања здравствене делатности по положеном стручном испиту.

Изузетно од става 1. овог члана за области дефицитарних грана медицине, стоматологије, односно фармације које утврди министар, здравствени радник може се упутити на специјализацију после завршеног приправничког стажа и положеног стручног испита. Послови здравствене заштите у складу са овим законом, као специјалиста одређене гране медицине, стоматологије, односно фармације у трајању од најмање 2 године.

Здравствени радник и здравствени сарадник може обављати здравствену делатност из области коју специјализира само под надзором овлашћеног здравственог радника, односно здравственог сарадника-ментора.

Здравствени радник са високим образовањем може се после завршене специјализације усавршавати и у ужој специјализацији, под условом да је обављао послове здравствене заштите у складу са овим законом, као специјалиста одређене гране медицине, стоматологије, односно фармације у трајању од најмање 2 године.

Одобравање специјализација и ужих специјализација врши Центар у складу са планом стручног усавршавања из чл.1. овог Правилника.

Одлуку о одобравању специјализације и уже специјализације, у складу са ставом 5. овог члана, доноси директор Центра.

Министар решењем даје сагласност на одлуку из става 6. овог члана.

Решењем министар из става 7. овог члана коначно је у управном поступку и против њега се може покренути управни спор.

Члан 7.

Врсте, трајање и садржину специјализација и ужих специјализација, програме обављања специјализације, односно уже специјализације, начин обављања специјалистичког стажа и полагање специјалистичког испита, састав и рад испитних комисија, услове које морају испуњавати Установе за обављање специјалистичког стажа, услове и начин признавања временаведеног на раду као дела специјалистичког стажа, као и образац индекса и дипломе о положеном специјалистичком испиту, односно положеном испиту из уже специјализације, прописује министар.

Министарство решењем утврђује испуњеност услова за обављање програма специјализација, односно ужих специјализација у здравственим установе.

Специјализације

Члан 8.

На основу Плана специјализација, директор Центра расписује интерни оглас на основу кога се по пријави заинтересованих кандидата доноси одлука о избору кандидата на специјализацију из одређене гране медицине, стоматологије, односно фармације.

Уколико у Центру нема кандидата по објављеном интерном огласу, директор Центра може расписати јавни конкурс.

Члан 9.

Интерни оглас се расписује за потребе организационих јединица Здравственог центра.

Право учешћа на интерном огласу из става 1. овог члана, имају запослени у Здравственом центру, који испуњавају услове из чл.6. овог Правилника.

Заинтересовани кандидати могу конкурисати у року од 8 дана од дана објављивања интерног огласа на огласној табли ОЈ.

Члан 10.

Критеријуми на основу којих се утврђује првенство добијања специјализације су:

1. Просечна оцена за време студирања-вреднује се тако што кандидат за доделу специјализације добија онлико бодова колико му је просечна оцена за време студирања дупло увећана.
2. Дужина студирања - по овом основу кандидат који је завршио студије у року добија 5 бодова. За сваку годину студирања преко рока број бодова се умањује за 1 бод.
3. Дужина радног стажа - за сваку пуну годину радног стажа после положеног стручног испита - 1 бод, а највише 10 бодова.
4. Рад у ОЈ- за сваку навршену годину рада у ОЈ за коју се расписује оглас, кандидат добија 3 бода, а највише 10 бодова.
5. Оцена директора - директор Здравственог центра на предлог директора ОЈ, за чије потребе је расписан оглас, даје 10 бодова кандидату, за кога сматра да на основу досадашњег рада има највише склоности за област за коју се додељује специјализација.

Уколико по свим основима кандидати имају исти број бодова, предност има кандидат са већим бројем бодова по основу просечне оцене за време студирања. Под студирањем у року подразумевају се редовне студије и апсолвентски стаж, по прописима који су важили у време студирања кандидата.

Члан 11.

Ранг листу кандидата за доделу специјализације за потребе ОЈ утврђује Комисија коју именује директор ОЈ.
Комисија се састоји од 3 члана.

Члан 12.

Директор Центра на основу утврђене ранг листе, доноси одлуку о избору кандидата коме се одобрава специјализација.

На одлуку директора, кандидат који није задовољан може уложити приговор Управном одбору Центра у року од 8 дана од дана добијања одлуке о избору кандидата.

Одлука Управног одбора по приговору је коначна у Центру.

Члан 13.

Са радником коме је одобрена специјализација по одредбама овог Правилника и ускладу са Законом, закључује се уговор о специјализацији, којим се регулишу међусобна права и обавезе и друга питања везана за специјализацију.

Уговор о специјализацији из става 1 овог члана нарочито садржи:

- назив гране медицине стоматологије односно фармације за коју је одобрена специјализација;
- почетак и време трајања специјализације;
- назив здравствене установе у којој ће се обављати специјализација;
- обавезу Центра око исплате плате радника и осталих трошкова везаних за обављање специјалистичког стажа и полгање специјалистичког испита;
- обавезу радника да обавља специјалистички стаж према одговарајућем програму;
- обавезу радника да по завршеној специјализацији остане на раду у Центру онолико времена колико је утврђено правилником или да накнади штету Центру у висини утврђеној правилником у случају да самовољно прекине специјалистички стаж или самовољно раскине радни однос са Центром за време трајања специјалистичког стажа или не ступи на рад у Центар после завршетка специјализације или не остане у радном односу у Центру онолико времена колико је утврђено правилником.

Члан 14.

Радник коме је одобрена специјализација, дужан је да по завршетку специјализације остане у радном односу у Центру двоструко дужи период од периода трајања специјализације.

Члан 15.

Ако специјализант самовољно прекине специјалистички испит или раскине радни однос са Центром за време трајања специјализације или не ступи на рад у Центар после завршетка специјализације или не остане у радном односу у Центру двоструко дужи период од периода трајања специјализације, дужан је да Центру надокнади исплаћену накнаду плате у двоструком бруто периоду и све друге исплате настале специјализацијом у двоструком бруто износу, заједно са каматом, као и да надокнади Центру штету коју Центар трпи таквим његовим поступком.

Члан 16.

Специјалистички стаж се обавља непрекидно у прописаном трајању.

Специјалистички стаж се може прекинути у случају болести, породичног одсуства као и на основу одлуке директора у случају: елементарне непогоде већих размера која је задесила устнаову, епидемије која доводи у опасност живот или здравље људи у већем обиму, неиспуњења или неуредног испуњења обавеза у обављању специјалистичког стажа и потребе нормалног обављања процеса рада установе.

По престанку околности из става 2. овог члана специјалистички стаж се наставља.

Члан 17.

По завршеном специјалистичком стажу радник је дужан да положи специјалистички испит у роковима одређеним посебним прописима.

Ако је радник по посебним прописима изгубио право на даље полагање специјалистичког испита, распоредиће се на послове и задатке који одговарају његовој стручној спреми и радној способности стеченој радом у складу са Законом и општим актима Центра.

Члан 18.

За време специјалистичког стажа раднику припада накнада плате у складу са Законом и општим актом Центра којим се утврђују плате.

Члан 19.

По завршеном специјалистичком стању, запослени има право на плаћено одсуство у временском трајању утврђеним општим актом Центра којим се прописује плаћено одсуство, ради припреме и полагања специјалистичког испита, а по положеном специјалистичком испиту има право да буде распоређен на послове специјалисте.

Ужа специјализација

Члан 20.

У складу са Планом стручног усавршавања, здравственом раднику са високим образовањем, може се одобрити ужа специјализација ако испуњава услове из чл.6. став 4. овог правилника.

На упућивање запосленог на ужу специјализацију, сходно се примењују одредбе овог правилника о упућивању на специјализацију, осим одредби о критеријумима из чл.10. овог правилника.

Члан 21.

Избор кандидата за ужу специјализацију, врши се на основу следећих критеријума:

1. Успех на специјалистичким студијама-одличан 15 бодова, врло добар 10 бодова, добар 5 бодова.
2. Дужина радног стажа на пословима специјалисте за сваку пуну годину радног стажа као специјалиста – 1 бод, а највише 5 бодова.
3. Рад у ОЈ – за сваку навршену годину рада у ОЈ за коју се расписује оглас, кандидат добија 3 бода, а највише 10 бодова.
4. Оцена директора – директор Здравственог центра на предлог директора ОЈ, за чије потребе је расписан оглас, даје 10 бодова, кандидату, за кога сматра да на основу досадашњег рада има највише склоности за област за коју се додељује ужа специјализација.

Члан 22.

Са радником коме је одобрена ужа специјализација, закључује се уговор о упућивању на ужу специјализацију којим се регулишу међусобна права и обавезе, на начин како је регулисање међусобних права и обавеза утврђена при упућивању радника на специјализацију, сходно чл.13. овог правилника.

Члан 23.

Уколико радник који је упућен на ужу специјализацију не поступи у складу са предузетим уговореним обавезама, дужан је да Центру накнади штету у висини и на начин како је накнада штете утврђена за запослене који су упућени на специјализацију сходно чл.14. и 15. овог правилника.

Континуирана едукација

Члан 24.

Континуирана едукација подразумева.

- 1) учешће на стручним и научним скуповима;
- 2) учешће на семинарима, конгресима, саветовањима, симпозијумима, курсевима и другим програмима континуиране едукације.

Врсту, прогрене, начин, поступак и дужину трајања континуиран едукације из става 1. овог члана, установе и удружења који могу спроводити поступак континуиране едукације, критеријуме на основу којих се врши акредитација програма континуиране едукације, као и друга питања од значаја за спровођење континуиране едукације, прописује министар.

Члан 25.

Запослени може бити упућен на неки облик континуиране едукације одлуком директора, на основу утврђене потребе процеса рада, у складу са усвојеним Планом стручног усавршавања.

Сматра се да постоји утврђена потреба процеса рада за упућивањем из члана 25. овог Правилника:

- ако је запослени аутор, односно коаутор рада који је прихваћен на стручном скупу;
- ако постоји стручни интерес установе за материју која је предмет стручног скупа;
- ако се на основу нових сазнања у установи може применити нов или побољшати постојећи метод стручног рада;
- ако је то услов за издавање или обнављање лиценце.

Запослени упућен на стручни скуп обавезан је да у року од 5 дана по повратку реферише стручном колегијуму о сазнањима стеченим на стручном скупу.

Члан 26.

За време одсуствовања са рада због стручног усавршавања запослени има право на плаћено одсуство, дневнице и остварене путне трошкове средствима средствима јавног саобраћаја.

Котизација се може одобрити уколико је запослени аутор рада, а према финансијским могућностима Центра.

Члан 27.

Стручно усавршавање радника у Центру обавезно се одвија и кроз дневне и више дневне стручне састанке у оквиру службе, ОЈ или Центра, а на основу утврђеног програма стручног усавршавања службе на којима се врши: приказ интересантних случајева из теорије и праксе, нових метода лечења, неге болесника и давање новог лека, бољег и ефикаснијег начина пружања услуга здравствене заштите.

Стручно усавршавање практичном обуком

Члан 28.

Овај вид стручног усавршавања може се одобрити радницима свих профила службе Центра у којој се покаже неопходна потреба за теоријским и практичним упознавањем радника са новинама за рад службе или радног места у служби.

Овај вид стручног усавршавања се обавља на: клиникама, институтима, факултетима, специјалним болницама, или другим здравственим и другим организацијама.

Дужина стручног усавршавања путем практичне обуке се одређује према неопходности дужине времена за овладавање новинама у теорији и пракси, с тим што исто не може трајати дуже од 15 дана у току године, рачунајући и време од поласка до повртка са усавршавања.

Упућивање ради обуке за рад на новом апарату, савлађивање нове методе рада и нове организације рада

Члан 29.

Овај вид стручног усавршавања може се одобрити раднику Центра и то:

- ако се набави нови апарат за рад у служби,
- ако се уводи нова метода рада у служби,
- ако се отвара нова служба или одсек у оквиру службе или се пак врши реорганизација старе.

Члан 30.

Вид стручног усавршавања из предходног става се обавља у оним установама односно предузећима у којима се такав вид стручног усавршавања може са успехом обавити.

Опредељење и избор институције из предходног става се врши у моменту доношења одлуке о одобравању оваквог вида стручног усавршавања у сваком конкретном случају.

Захтев за овај вид стручног усавршавања подноси служба за коју се стручно усавршавање обавља, а одлуку по захтеву доноси директор Центра или од њега овлашћено лице.

Члан 31.

Овај вид стручног усавршавања траје онолико времена колико је потребно да се начин рада, нова метода или обука за рад на апарату или организовању службе заврши, што одређује директор Центра у сваком конкретном случају приликом доношења одлуке о одобравању стручног усавршавања.

Циљано стручно усавршавање

Члан 32.

Овај вид стручног усавршавања се може обављати у земљи и ван ње.

На овај вид усавршавања радник се упућује са посебно одређеним и утврђеним циљем, планом и програмом.

Одобравање овог вида стручног усавршавања се врши у случајевима када постоји неопходна и економски оправдана потреба за увођењем високе стручне методе рада у оквиру службе Центра, а за чије овладавање је потребно дуже време.

Члан 33.

Обављање овог вида стручног усавршавања се врши у високо стручним институцијама у земљи, а уколико таквог нема исто се може обављати у сличним институцијама ван земље.

Овај вид стручног усавршавања имају право да користе радници који су завршили специјализацију и имају најмање 3 године рада по завршној специјализацији.

Циљано усавршавање може трајати дуже времена али не дуже од 6 месеци што се одређује одлуком Управног одбора Центра у сваком конкретном случају.

Захтев за циљано усавршавање подноси служба у којој постоји потреба за циљано усавршавањем, а одлуку по истом доноси Управни одбор Центра на предлог директора Центра.

Члан 34.

Уколико се стручно усавршавање ван земље користи по основу стипендије, међународне размене стручњака, или одлука надлежних органа и организација ван Центра, а исто је од интереса за Центар, стручно усавршавање може трајати онолико времена колико је одређено одлуком о одобравању стручног усавршавања по наведеним основама.

Одлуку о давању сагласности за стручно усавршавање на основу предходног става, доноси Управни одбор Центра.

Члан 35.

Одобравање стручног усавршавања које се користи ван земље, или пак давање сагласности на такво коришћење стручног усавршавања, Управни одбор Центра ће вршити код оних радника који поред испуњавања других услова предвиђених овим Правилником и посебним уговором знају и један од страних језика, што доказују уверењем.

Члан 36.

У циљу стручног усавршавања на радном месту радник има право на обезбеђење и коришћење стручне литературе за рад.

Стручна литература се набавља према образложеној потреби службе, на захтев руководиоца службе, а по одобрењу директора Центра.

Стручна литература се набавља зависно од материјалних могућности Центра и неопходне потребе радника на радном месту за истом.

Школовање радника

Члан 37.

Радник се може упутити на редовно или ванредно усавршавање ради стицања стручне спреме која се тражи општим актом Центра и која је потребна Центру у обављању његове делатности, под условом да је редовно или ванредно школовање као потреба Центра утврђено Правилником стручног усавршавања сходно чл.3. овог Правилника.

Одлуку о упућивању радника на школовање доноси Управни одбор Центра.

Члан 38.

Радник је дужан да у току школовања похађа наставу и практичне вежбе, да полаже испите у роковима утврђеним прописима школе, односно друге образовне организације и да по завршетку похађања школе положи завршни испит у одређеном року.

О похађању наставе и практичних вежби, полагању испита и о другим значајним питањима у вези са школовањем радника, радник је дужан најмање једанпут месечно да обавештава непосредног руководиоца.

Члан 39.

Раднику који је упућен на редовно школовање, одобрава се одсуство са рада уз накнаду плате.

Раднику који је упућен на ванредно школовање, Центар ће одобрити плаћено одсуство од 15 радних дана у току једне школске године ради похађања наставе и практичних вежби.

Члан 40.

Трошкови школарине и полагање испита, падају на терет средстава Центра осим трошкова који су настали полагањем поправних испита.

Члан 41.

Обавезе радника упућеног на школовање за време трајања школовања и после завршетка школовања у односу на обавезу рада у Центру, као и обавезе према Центру у случају не измирења уговорних обавеза, исте су као обавезе утврђене при упућивању радника на специјализације у смислу одредаба овог Правилника.

Члан 42.

Са радником упућеним на школовање, закључује се уговор, којим се регулишу међусобна права и обавезе у складу са одредбама овог Правилника.

Члан 43.

Раднику који се ванредно школује по сопственој одлуци, из делатности Центра, директор Центра може одобрити 15 радних дана плаћеног одсуства у току једне школске године, ради похађања наставе и практичних вежби.

Члан 44.

Центар може одобрити стипендије деци запослених којима је преминуо брачни друг, односно деци преминулих радника Центра, која су редовни ученици односно студенти.

Висину месечне стипендије утврђује Управни одбор Центра.

Прелазне и завршне одредбе

Члан 45.

Одредбе Уговора о стручном образовању и усавршавању, специјализацијама и ужим специјализацијама радника који су закључени пре ступања на снагу овог Правилника, остају на снази.

Члан 46.

Уколико су неке одредбе овог Правилника у супротности са одредбама Закона, колективног уговора или Статута Центра, примењиваће се те одредбе.

Уколико нека питања нису утврђена овим Правилником, то питање решаваће се на основу посебних одлука органа управљања у складу са Законом.

Члан 47.

Аутентично тумачење одредаба овог Правилника даје Управни одбор Центра.

Члан 48.

Даном ступања на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о стручном образовању, усавршавању и специјализацији 0301 бр. 382 од 02.04.1993. године, као и све одредбе измена и допуна тог правилника.

Члан 49.

Измене и допуне Правилника вршиће се на начин и по поступку, по коме је овај Правилник и донет.

Члан 50.

Овај Правилник ступа на снагу наредног дана од дана његовог објављивања на огласној табли Центра.

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА
Нилко Ђешић дипл. ецц.



На основу члана 26. Статута Здравственог центра Ужице, Управни одбор Здравственог центра Ужице, телефонским путем 09.09.2014.године је усвојио

ОДЛУКУ

о измени Правилника о стручном усавршавању Здравственог центра Ужице

Члан 1.

У Правилнику о стручном усавршавању Здравственог центра Ужице 0301 бр 927/1 од 01.03.2012.године, члан 6 мења се и гласи:

„Члан 6.

Здравствени радник и здравствени сарадник са високим образовањем који је засновао радни однос на неодређено време са Здравственим центром Ужице може се стручно усавршавати – стицати специјализацију под условом да је завршио приправнички стаж и положио стручни испит.

Здравствени радник са високим образовањем, може се после завршене специјализације усавршавати и у ужој специјалности под условом да је обављао послове здравствене заштите у складу са Законом о здравственој заштити као специјалиста одређене гране медицине, стоматологије, односно фармације.

Изузетно од става 1. и 2. овог члана за области дефицитарних грана медицине, стоматологије, односно фармације Министарство може за незапосленог здравственог радника са високим образовањем који је завршио приправнички стаж и положио стручни испит, да одобри специјализацију као и ужу специјализацију по положеном специјалистичком испиту.

Одобравање специјализација и ужих специјализација врши Центар у складу са Планом стручног усавршавања из члана 1. овог Правилника.

Одлуку о одобравању специјализације и уже специјализације у складу са ставом 4. овог члана, доноси директор Центра.

Министар решењем даје сагласност на одлуку из става 5 овог члана.

Решење министра из става 6. овог члана, коначно је у управном поступку и против њега се може покренути управни спор.

Здравствени радник, односно здравствени сарадник дужан је да закључки уговор са Центром о правима, обавезама и одговорностима за време трајања стручног усавршавања у току специјализације, односно уже специјализације.

Здравствени радник односно здравствени сарадник дужан је да у Центру, проведе у радном односу двоструко дужи период од периода трајања специјализације односно уже специјализације, по положеном специјалистичком испиту.

Здравствени радник односно здравствени сарадник може да обавља здравствену заштиту из области коју специјализира само под надзором овлашћеног здравственог радника, односно здравственог сарадника-ментора“.

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на огласној табли Центра.

ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА
УПРАВНОГ ОДБОРА
Смиљка Недељковић, дип.правник

74



Република Србија
Здравствени центар

0301 бр. 39/4

12.01.2018. год.

Ужице

ул. Милоша Јоковића 7

телефон: 562-848

факс: 561-861

На основу члана 26. Статута Здравственог центра Ужице, Управни одбор Здравственог центра Ужице, на седници одржаној 12.01.2018.године, је донео

ОДЛУКУ

О измени и допуни Правилника о стручном усавршавању

I Врши се измена и допуна Правилника о стручном усавршавању Здравственог центра Ужице 0301 бр. 927/1 од 01.03.2012.године у члану 10. став.1., тако што се у тачки 5. додају речи:

„директор ОЈ за чије потребе је расписан оглас, за кандидата који није запослен у тој ОЈ, може дати предлог, само на основу мишљења и предлога директора ОЈ, у којој запослени ради“.

II Врши се измена и допуна Правилника о стручном усавршавању Здравственог центра Ужице 0301 бр. 927/1 од 01.03.2012.године у члану 21., тако што се после става1. додаје став2., који гласи:

„Уколико по свим основама кандидати имају исти број бодова, предност има кандидат који има већу оцену на специјалистичком испиту, а уколико су оцене на специјалистичком испиту исте, предност има кандидат са већом просечном оценом за време студирања“.

III Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на огласној табли ЗЦ

Ужице.

ВД ПРЕДСЕДНИКА УПРАВНОГ ОДБОРА
Проф. др Милош Јоковић, спец.неурохирург



Република Србија
ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР
0301 бр. 4361/4
04.05.2018.

Ужице
Ул. Милана Ракића 11
телефон: 3302

На основу члана 26.Статута Здравственог центра Ужице, Управни одбор Здравственог центра Ужице, на седници одржаној 04.05.2018.године, је донео

ОДЛУКУ

1 Врши се измена и допуна Правилника о стручном усавршавању Здравственог центра Ужице 0301 бр. 927/1 од 01.03.2012.године, у следећем:

а) Мењају се одредбе члана 10. Правилника о стручном усавршавању Здравственог центра Ужице, тако да:

„Члан 10.“

гласи:

Критеријуми на основу којих се утврђује првенство добијања специјализације су:

- 1.Просечна оцена за време студирања – вреднује се тако што кандидат за доделу специјализације добија онолико бодова колико му је просечна оцена за време студирања дупло увећана.
- 2.Дужина студирања – по овом основу кандидат који је завршио студије у року добија 5 бодова. За сваку годину студирања преко рока број бодова се умањује за 1 бод.
- 3.Дужина радног стажа – за сваку пуну годину радног стажа после положеног стручног испита -1 бод, а највише 10 бодова.
- 4.Рад у ОЈ – за сваку навршену годину рада у ОЈ за коју се расписује оглас, кандидат добија 2 бода, а највише 6 бодова.
- 5.Оцена директора – директор Здравственог центра, даје 5 бодова кандидату, за кога сматра да на основу досадашњег рада и мишљења директора ОЈ у којој запослени ради, има највише склоности за област за коју се додељује специјализација.

Уколико по свим основама кандидати имају исти број бодова, предност има кандидат са већим бројем бодова по основу просечне оцене за време студирања.

Под студирањем у року подразумевају се редовне студије и апсолвентски стаж, по прописима који су важили у време студирање кандидата.

б) Мењају се одредбе члана 11. Правилника о стручном усавршавању Здравственог центра Ужице, тако да

„Члан 11.“

гласи:

Предлог ранг листе кандидата за доделу специјализација за потребе ОЈ, утврђује Комисија коју именује директор ОЈ. Комисија се састоји од три члана.

Коначну ранг листу за доделу специјализације за потребе ОЈ, утврђује Комисија на нивоу Здравственог центра Ужице коју именује директор Здравственог центра. Комисија се састоји од три члана.

Коначну ранг листу, Комисија објављује на огласној табли Здравственог центра и на огласној табли ОЈ за чије потребе се додељује специјализација.

в) Мењају се одредбе члана 12. Правилника о стручном усавршавању Здравственог центра Ужице тако да

„Члан 12.“

гласи:

На основу утврђене коначне ранг листе, директор Здравственог центра доноси одлуку о избору кандидата коме се одобрава специјализација.

На одлуку директора, кандидат који није задовољан може уложити приговор Управном одбору Здравственог центра, у року од 8 дана од дана добијања одлуке о избору кандидата.

Одлука Управног одбора по приговору је коначна у Здравственом центру.

г) Мењају се одредбе члана 21. Правилника о стручном усавршавању Здравственог центра, тако да

„Члан 21.“

гласи:

Избор кандидата за ужу специјализацију, врши се на основу следећих критеријума:

1. Успех на специјалистичким студијама – одличан 15 бодова, врло добар 10 бодова, добар 5 бодова.
2. Дужина радног стажа на пословима специјалисте- за сваку пуну годину радног стажа као специјалиста – 1 бод, а највише 5 бодова.
3. Рад у ОЈ - за сваку наврешну годину рада у ОЈ за коју се расписује оглас , кандидат добија 2 бода, а највише 6 бодова.
4. Оцена директора – директор Здравственог центра, даје 5 бодова кандидату, за кога сматра да на основу досадашњег рада и мишљења директора ОЈ у којој запослени ради, има највише склоности за област за коју се додељује уже специјализација.

Уколико по свим основима кандидати имају исти број бодова, предност има кандидат који има већу оцену на специјалистичком испиту, а уколико су оцене на специјалистичком испиту исте, предност има кандидат са већом просечном оценом за време студирања.

II Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Здравственог центра Ужице.

OGLAŠENO

04.05.2018



ВД ПРЕДСЕДНИКА УПРАВНОГ ОДБОРА
Проф. др. Милош Јоковић, спец. неурохирург





Република Србија
ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР
0301 бр. 2/11
М. 01.2019. год.

Ужице
ул. Милоша Обреновића 7
телефон: 366 - 166

На основу члана 26. Статута Здравственог центра Ужице, Управни одбор Здравственог центра Ужице, на седници одржаној 11.01.2019.године је донео

ОДЛУКУ

О измени и допуни Правилника о стручном усавршавању Здравственог центра Ужице

Члан 1.

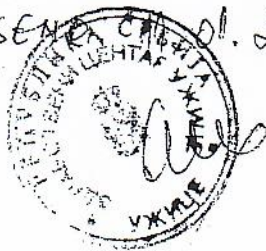
Врши се измена и допуна Правилника о стручном усавршавању Здравственог центра Ужице 0301 бр. 927/1 од 01.03.2012.године, тако што се у ставу 1. члана 10. Правилника, код критеријума на основу којих се утврђује првенство добијања специјализација, додаје тачка 6. која гласи:

„6. Волинтерска специјализација – кандидату који се налази на обављању волонтерске специјализације из области за коју Центар додељује специјализацију, даје се 1 бод, за сваку завршену годину волонтерске специјализације“.

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и истог дана ће бити објављена на огласној табли Здравственог центра Ужице.

ОГЛАСИТЕЉ 01. 2019



ВД ЗАМЕНИКА ПРЕДСЕДНИКА УПРАВНОГ ОДБОРА

Др. Зоран Читаковић, спец. кардиолог



Република Србија
ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР
0301 бр. 2830/7
30.03.2022. год.

Ужице
Ј. Милоша Обреновића 117
38000-000

На основу члана 26. Статута Здравственог центра Ужице, Управни одбор Здравственог центра Ужице, на седници одржаној 30.03.2022.године, је донео

ОДЛУКУ

МЕЊА СЕ:

- Члан 15. Правилника о стручном усавршавању Здравственог центра Ужице 0301 бр. 927/1 од 01.03.2021.године и гласи:

„Здравствени радник, односно здравствени сарадник може раскинути уговор из става 6. овог члана, односно уговор о раду са здравственом установом у јавној својини и у краћем периоду од периода из става 7. овог члана, уз обавезу да надокнади трошкове специјализације, односно уже специјализације, који не обухватају износ зараде и накнаде зараде здравственог радника, односно здравственог сарадника за време трајања специјализације, односно уже специјализације.“

БРИШУ СЕ у члану 5. и 6. Уговора о специјализацији, које гласе:

- да пре потписивања Уговора о специјализацији специјализант изда бланко меницу потписану од стране два жиранта и оверену од стране предузећа – установе у коме жиранти запослени, на износ који покрива трошкове обављања специјализације, као и друге трошкове а ради обезбеђења евентуалног потраживања Здравственог центра Ужице по овом уговору;
- „ жиранти по овој меници не могу бити запослени у Здравственом центру Ужице.

МЕЊА СЕ члан 2. алинеја 3. Уговора о специјализацији и гласи:

- „ као и трошкови везане за обављање стажа и полагање специјалистичког испита и то:
- трошкови уписа,
- трошкови двосеместралне наставе
- трошкови полагања специјалистичког стажа – само једно полагање.

ВД ПРЕДСЕДНИКА УПРАВНОГ ОДБОРА
Проф. др Милош Јоковић, спец. неурохирург

ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР УЖИЦЕ
М. Обреновића бр. 17, 31000 Ужице
☎ (031) 599-599, факс: (031) 599-523
E-mail: generalnizc@zcue.rs
ПИБ 101624872
МАТИЧНИ БРОЈ 07414455
ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ 8610

Регистар
ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР
0301 3833/7
03.04.2024.
Уж. Здравств. центр
Тел. 031 599 599



На основу члана 26. Статута Здравственог центра Ужице, Управни одбор Здравственог центра Ужице, на XXIII седници одржаној дана 03.04.2024. године, једногласно је донео

ОДЛУКУ

И УСВАЈА се измена и допуна члана 21. Правилника о стручном усавршавању Здравственог центра Ужице 0301 бр.927/1 од 01.03.2012. године, тако да сада гласи:

Избор кандидата за ужу специјализацију врши се на основу следећих критеријума:

1. Просечна оцена за време студирања- вреднује се тако што кандидат за доделу специјализације добија онолико бодова колико му је просечна оцена за време студирања duplo увећана.
2. Дужина студирања- по овом основу кандидат који је завршио студије у року добија 5 бодова. За сваку годину студирања преко рока број бодова се умањује за 1 бод.
3. Успех на специјалистичким студијама- одличан 15 бодова, врло добар 10 бодова, добар 5 бодова.
4. Дужина радног стажа на пословима специјалисте- за сваку пуну годину радног стажа као специјалисте-1 бод, највише 5 бодова.
5. Рад у ОЈ- за сваку навршену годину рада у ОЈ за коју се расписује оглас кандидат добија 2 бода, највише 6 бодова.
6. Оцена директора- директор Здравственог центра даје 5 бодова кандидату, за кога сматра да на основу досадашњег рада и мишљења директора ОЈ у којој запослени ради, има највише склоности за област за коју се додељује ужа специјализација.

Уколико по свим основима кандидати имају исти број бодова, предност има кандидат који има већу оцену на специјалистичком испиту, а уколико су оцене на специјалистичком испиту исте, предност има кандидат са просечном оценом за време студирања.

II Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Здравственог центра Ужице.

ВД ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА
ДРАГАН КАТИЋ, дипл. економиста

